



La LIGNE

Mouvement socio-éducatif et
culturel fondé en 1947
"Le Grandclémént"
113, rue du 1er Mars 1943
69100 Villeurbanne

Téléphone : 04 78 68 27 29
Courriel : secretariatgeneral-sx@centre-saint-exupery.fr
Site : www.centre-saint-exupery.fr

En cette fin d'année, honneur à nos chefs de service éducatif



Le chef de service éducatif a pour mission principale « L'encadrement des équipes et la coordination des actions socio-éducatives directement engagées auprès des personnes accueillies et de leurs proches auprès de qui il intervient très régulièrement ».



Au Centre Saint-Exupéry, nos chefs de service éducatif méritent d'être à la « Une » de la 124ème ligne, en cette fin d'année.

Toutes et tous d'une grande humilité, ils portent une attention constante à leurs équipes d'éducateurs, aux jeunes de nos maisons. Devant passer d'une situation à une autre avec un ordre de priorité qui peut changer à chaque instant.

A la croisée des événements au sein de leur « Maison », ils veillent au grain, ils anticipent et créent la sécurité physique, affective et morale des enfants.

Ils sont les piliers de nos « maisons ». Leurs principales qualités : « discernement et tempérance ». Qu'il leur soit fait, ici, honneur.



Yves SALOU
Président du Directoire



SOMMAIRE

01. Le Chef de service « Travailleur social expérimenté »
02. IESB, une rentrée pleine de changements et le projet cottages en action
03. Discussion entre Valentine, CDSE et un jeune MNA.
04. L'autonomie à la Cité de l'Amitié
05. Rencontre avec le Conseil Municipal des Jeunes de Saint André de Corcy le samedi 20 novembre 2021"
06. Didier Daurat, Air France, Air Bleu.



01

Le Chef de service « Travailleur social expérimenté »



Le chef de service est le pivot de la vie de l'établissement social ou médico-social. Situé à l'interface entre la direction et les équipes, il est le garant du respect du projet institutionnel et de la bonne exécution des prestations délivrées aux usagers. Ses fonctions d'encadrement sont particulièrement stratégiques puisqu'il intervient autant dans l'organisation du travail que dans l'évaluation des personnels. Il a également un rôle d'appréciation et de contrôle des moyens financiers mis en œuvre pour la réalisation des missions.

Travailleur social expérimenté, il est l'expert du service. Il impulse et favorise une réflexion éthique au sein de son unité. Il veille au développement des compétences des professionnels, en proposant, si besoin, des mesures de formations individuelles ou collectives dans le cadre de la formation permanente.

Chargé de superviser les parcours des usagers, il assure la synergie au sein des équipes pluridisciplinaires et inscrit leur action dans un réseau de partenaires susceptible de faciliter les orientations, notamment dans le cadre des accompagnements vers le milieu ouvert.

Dans sa fonction de cadre intermédiaire, le chef de service est le passage obligé de la communication interne. Il analyse les informations montantes ou descendantes et transmet les besoins. Par ses observations, il est en mesure de faire des propositions d'orientation auprès de la direction et de contribuer à l'élaboration du projet d'établissement.

Patrick Rossi
Directeur Général



02

IESB, une rentrée pleine de changements et le projet cottages en action

En cette rentrée scolaire 2021/2022, toutes les équipes éducatives du site de l'IESB de Charolles ont été réorganisées. Cette opération avait pour but de rééquilibrer les équipes dans les niveaux de compétences, d'intégrer au mieux les nouveaux salariés, de casser les cloisons entre unités et d'initier une dynamique

solidaire entre équipes éducatives, y compris avec l'unité de semi autonomie, et ce, malgré les quelques résistances de certains enfants et salariés.

Les nouvelles équipes sont en place et les enfants prennent leurs marques. A la rentrée, chaque jeune de l'IESB avait un projet scolaire ou de formation. Le panel des partenaires scolaires est large : écoles primaires, collèges, MFR, lycées, etc...A cela s'ajoute des structures ou services plus spécifiques comme les CIFA, l'AFPA, la mission locale, plus axés sur le champ professionnel.

Cette année, en ce qui concerne l'aide

aux devoirs sur l'IESB, les enfants peuvent compter sur une équipe de 8 dames bénévoles qui interviennent 1 à 2 fois par semaine sur les unités. Un grand merci à elles.

Le contexte sanitaire s'étant temporairement assoupli, bon nombre de jeunes ont pu se réinscrire dans des activités extrascolaires notamment via les clubs sportifs locaux (Basketball, judo, boxe, football, karaté, rugby) en espérant que la saison ne soit pas trop perturbée.

Un partenariat avec le Football Club de Gueugnon a également été créé. Simultanément, le projet cottages a vu le jour très concrètement, 5 jeunes installés à ce jour pour 6 places, avec une mobilisation importante des professionnels du site.

L'accompagnement des enfants dans ce dispositif nouveau est bien différent de celui opéré sur les unités de vie et s'apparente plus à du milieu

ouvert type appartements éducatifs ou service d'accompagnement à la vie sociale sur l'item vie quotidienne. L'aspect chronophage de ce démarrage est à prendre en compte avec pour la plupart des jeunes, une découverte pour : gérer la solitude, planifier les choses à faire, se faire à manger, entretenir le logement, calculer et anticiper ses dépenses.

Ce temps est aussi une phase test des outils créés par les équipes pour évaluer, communiquer et rendre efficient ce type de prise en charge sans s'isoler des unités de vie. Le travail reste immense et demandera un investissement des jeunes concernés et surtout une implication permanente de tous les salariés.

Olivier FILLEULE,
Chef de service de l'IESB



Discussion entre Valentine, CDSE et un jeune MNA.

03

« La stigmatisation c'est quoi » ? me demande Amadou, un jeune malien. Tu es stigmatisé lorsqu'une personne veut te faire entrer dans une case en fonction de ton handicap, de ta religion, de ton aspect physique ou plus globalement de ta situation sociale. Selon cette personne, tu n'es pas dans la normalité, ou plutôt dans sa normalité et pour se protéger et sans doute pour te blesser, elle te stigmatise.

« Je ne suis pas normal, tu veux dire quoi, par : pas normal » ? Les personnes qui ne te connaissent pas vont s'attacher à ne voir de toi que ce qui est visible ! Elles

vont exacerber certains aspects, comme ton physique ou ton lieu d'habitation par exemple. Avec leur représentation, leur vision de ce que peut être un foyer de la protection de l'enfance qui accueille des jeunes mineurs étrangers. Pour certains, tu n'es qu'un pauvre petit migrant sans famille. Ils se comporteront avec toi en ayant de la pitié. Pour d'autres, tu n'es pas français, tu ne dois pas être dans leur pays, ils seront parfois agressifs sur fond de racisme.

« Je ne veux pas être stigmatisé » ! Il est difficile d'empêcher les gens de mettre ce qu'ils ne connaissent pas ou ce qui leur fait peur dans des cases. Tu ne pourras jamais plaire à tout le monde, accepte-toi tel que tu es, fait confiance en tes valeurs et tes capacités. Comme disait Benjamin Franklin : « Beaucoup de chemins



mènent à la réussite, mais un seul mène inmanquablement à l'échec, celui qui consiste à tenter de plaire à tout le monde. » Apprends que chaque personne est unique, avec son vécu et sa vision du monde. Tu peux aussi t'inspirer des valeurs du Centre Saint Exupéry, « Les yeux sont aveugles. Il faut chercher avec le cœur. » Antoine de Saint Exupéry. La

stigmatisation est un fléau, elle cultive la différence. Au chalet les Gentianes, nous cultivons les différences parce qu'elles nous rendent plus forts.

Valentine Morisseau
Cheffe de service éducatif
ESCALE 74



L'autonomie à la Cité de l'Amitié

04

Le Centre Saint Exupéry prône la pédagogie de l'accompagnement qui nécessite une grande adaptabilité. Les pratiques éducatives sont donc en perpétuelle adaptation et nous poussent à trouver des solutions visant à répondre au plus près aux besoins des jeunes, et notamment l'accès à l'autonomie. Si l'apprentissage de l'autonomie commence dès la petite enfance, il prend des formes différentes selon l'âge. Notre souci est de permettre à ces jeunes de développer les compétences visant à acquérir la maturité nécessaire à vivre de manière indépendante à 18 ans. Ainsi, une graduation dans l'acquisition des domaines liés à la tenue d'un logement, l'entretien de son linge, la réalisation des courses, l'élaboration des repas, la gestion financière ou le suivi des papiers administratifs est indispensable.

A cette fin, le travail commence par l'enseignement de certaines bases sur l'unité, puis se poursuit avec les 2 studios de proximité situés sur le site et se termine par un emménagement en appartement extra-muros. Cependant, le plus difficile domaine à aborder est la solitude. En ce sens, les studios de proximité sont un formidable outil qui favorisent une certaine souplesse en permettant une présence en séquentiel entre unité de vie et studio, ainsi qu'un environnement sécurisant où les éducateurs demeurent proches et présents. Les installations extra-muros sont variées et adaptées à chaque profil et à chaque situation : foyer de jeunes travailleurs, studio CROUS, logement privé, studio dans une résidence pour personnes âgées.

Marie-Pierre GOURMEZ
Cheffe de service éducatif
Cité de l'Amitié



Rencontre avec le Conseil Municipal des Jeunes de Saint André de Corcy le samedi 20 novembre 2021



Le samedi 20 novembre nous avons rendez-vous avec le Conseil Municipal des Jeunes de Saint André de Corcy sur le chantier. Nous ne pouvions espérer meilleur accueil dans notre future ville d'appartenance que celle d'enfants pour accueillir les enfants qui nous sont confiés.

Cette rencontre a été organisée à l'initiative de Me ZEBBOUDJ Djamila. Nous avons préparé cette rencontre avec les enfants de la MECS lors de nos réunions de groupes. Trois enfants ont été missionnés pour reporter leurs questions aux enfants de SACo.



Nous nous sommes donnés rendez-vous sur le chantier. La commune s'était fortement mobilisée pour nous accueillir et venir à notre rencontre. Le 1er adjoint Frédéric LEMARIÉ chargé de l'environnement, de la voirie et la sécurité, Gaëlle GOY (Affaires sociales et associations), Alain Cordier (Bâtiments patrimoine municipal urbanisme), Djamila ZEBBOUDJ (communication information animations et cérémonies) ainsi que le papa de l'un des jeunes étaient là présents auprès des enfants qui sont venus très nombreux. Tous étaient désireux de nous connaître et de comprendre quelles sont les raisons d'être d'une maison d'enfants. Cela nous a permis de démystifier notre établissement et tout ce qui peut être dit par méconnaissance. Nous sommes convaincus que la parole que porteront ces jeunes sera tout aussi bénéfique que celle portée par les élus locaux qui à chaque fois se montrent bienveillants à notre égard.

M. BLANCHARD, notre architecte s'était également rendu disponible pour cette rencontre. Nous avons fait le tour du chantier tous ensemble, expliquer nos choix concernant nos valeurs, les matériaux de construction. Nous avons expliqué pourquoi cette forme et notre volonté du bâtiment au service de l'enfant... Notre choix de construction responsable en matière d'empreinte carbone....

Cette première rencontre est une vraie réussite. Nous nous sommes engagés à aller ultérieurement parler des problématiques générales des enfants accueillis en protection de l'enfance lors d'un conseil municipal de jeunes. Et germe l'idée de participer avec les jeunes de la commune à un projet de Street Art (dont la déco de quelques transformateurs du village) conduit par une leur consultante en environnement. Ce projet doit voir le jour au 2nd trimestre 2022.

Un grand remerciement à tous !





Didier DAURAT, Air France, Air Bleu.



En 1933, lors de la constitution d'Air France, il est rattaché à la direction comme chargé de mission. Après plusieurs séjours à l'étranger et en particulier en Allemagne, il propose à la direction d'Air France la création d'un service postal. Devant les lourds investissements financiers, celle-ci refuse.

En 1935, avec de Massimi, l'ami toujours présent, il crée alors Air Bleu qui réalisera la première liaison postale aérienne de nuit en France le 10 mai 1939. Le service aérien de nuit devient régulier, quelles que soient les conditions climatiques, sur les lignes Paris-Bordeaux et Paris-Lyon-Marseille alors que les avions militaires restaient au sol. Sur 7.200 vols de nuit, un seul a été détourné pour cause d'intempéries.

De 1939 à 1940, il est membre du Conseil Supérieur de la Recherche Scientifique Appliquée.

Réquisitionnée en septembre 1939 à des fins militaires, Air Bleu fut gérée à partir de juin 1940 par la direction d'Air France jusqu'en 1942. Durant cette période, Didier Daurat et le directeur général d'Air France Henri Desbruères, conçurent la réorganisation du trafic postal aérien. En 1945, leur plan fut appliqué et les compagnies furent nationalisées, puis en 1948 regroupées dans la société Air France.

A la Libération, il devient chef du centre d'exploitation d'Air France à Orly qui regroupait 4.455 personnes et relance la Postale de nuit.

En 1953, il prend sa retraite au cours de laquelle, il s'exerce à l'écriture. Il rédige « Saint-Exupéry tel que je l'ai connu » (Ed. Dynamo Liège, 1954) puis « Dans le vent des hélices » (le Seuil, 1956) texte autobiographique, tout en modestie, qui révèle sa forte personnalité, ses grandes amitiés avec Mermoz, Saint-Exupéry, Guillaumet et surtout Beppo de Massimi. Le 27/10/1956, il passe au Centre où il dédicace son livre. Il y reparle de son obsession d'avoir perdu un pilote tous les 100 km de la ligne et du pénible devoir d'informer les familles. Il écrit aussi, dans la revue ICARE, revue de l'épopée aérienne (N°30, 69 et 108), des articles consacrés à Saint-Exupéry intitulés « Il ne cassa pas d'avions » et « Le Petit Prince est né à Cap Juby ». Il décède à Toulouse le 2 décembre 1969, à l'âge de 78 ans.

A sa demande, il avait été autorisé exceptionnellement à reposer sur l'aérodrome de Montaudran, base d'origine de l'Aéropostale. Sous la pression de politiques immobilières et la construction d'une ZAC sur l'aérodrome, fermé en 2003, la tombe est détruite en février 2007 (subsiste actuellement une stèle). Son corps a été déplacé dans le caveau familial au cimetière Saint Pierre de Marseille. En conclusion, avec son front large, sa moustache de sapeur, ses yeux inquisiteurs, Daurat dissimule une énergie rare et inépuisable. Aussi petit qu'obstiné, aussi discret que volontaire, son charisme et son ascendant inspirent le respect.

Il ne laisse personne indifférent. Ses ordres claquent de façon indiscutable. Il est l'âme de l'Aéropostale où l'acheminement du courrier est un sacerdoce. Dans « Vol de nuit », qui lui est dédié, il a inspiré à Saint-Ex, le légendaire personnage de Rivière, doté d'une forte personnalité. Rivière reprend d'ailleurs, le mot de l'auteur, à l'adresse de Robineau « pour connaître les hommes, il faut les aimer... mais sans leur dire ».

Didier Daurat a transformé en victoire éblouissante les rêves les plus fous des aviateurs de l'époque, lui qui, en 1916, ignorait tout des avions et ne savait pas piloter.

Sources ou références
« Le vent dans les hélices » Didier Daurat Ed. 1956 ,
« Dictionnaire Saint-Exupéry », Centre Saint-Exupéry
Ed. Dualpha 2013, « Mermoz » Joseph Kessel Ed. 1956



Caudron Renault Goéland C440

Carnet

Avis de naissance

Rose est née le 22/10/2021, fille de Maud FERTET, ES au DIAFE du POLE ENFANCE 71

9 octobre 2021 Naissance de Marceau, fils de Estelle Landais, monitrice éducatrice au SALSA



Joyeuses
Fêtes



Bulletin du Centre Saint-Exupéry

La LIGNE

Directeur de la publication : Yves SALOU
Conception-réalisation : Christophe PEYRIN (IPRES)
Dépôt légal / Impression par nos soins

En bref. (hors Centre)



QUALIOPI

L'IPRES vient de franchir une nouvelle étape avec l'obtention de la certification Qualiopi. Véritable gage de confiance, Qualiopi se base sur un référentiel national qualité organisée autour de 7 critères. Pour notre Organisme de Formation, 22 indicateurs ont été passés en revue pour attester de la qualité des processus que nous avons mis en œuvre pour concourir au développement des compétences de nos bénéficiaires et de la lisibilité et de l'accessibilité de notre offre de formation.

Vous êtes donc assuré(e), avec l'IPRES de choisir un organisme compétitif, au fait des dernières innovations technologiques et pédagogiques et dans une logique constante d'amélioration continue. Et, bien sûr, nos formations sont référencées par les financeurs de la formation professionnelle.

L'équipe de l'IPRES vous remercie de votre confiance, de votre fidélité et reste à votre écoute pour vous satisfaire.

JUBY-INTERIM

Juby-interim a connu cette année un important développement du nombre d'intérimaires mis en emploi. Nous avons réalisé près de 1500 contrats de mission temporaire avec plus de 230 personnes accompagnées. Afin de poursuivre cette dynamique constante de recherche de partenaires, Juby-interim a recruté un commercial agence.

Nous souhaitons donc la bienvenue à Sébastien DENÉLE, qui a rejoint notre équipe le 06 décembre.

